



## Le SNEPAP-FSU reçu à l'ENAP

Convaincu de l'importance de la formation professionnelle des agents, le **SNEPAP-FSU** a été reçu par la direction de l'ENAP et la direction de la formation, fin juillet.

En attendant l'arrivée de la nouvelle directrice de l'ENAP, le 1er août, le **SNEPAP-FSU** a pu évoquer plusieurs sujets :

- **Le pôle de criminologie**

Présenté initialement comme le pôle d'excellence en criminologie appliquée, le projet s'oriente vers un pôle d'histoire et de criminologie.

Face à notre inquiétude d'une ambition moindre sur le volet criminologique, la direction de l'ENAP a assuré que leur volonté n'était pas de faire passer au second plan cet aspect.

Toutefois un retard dans la livraison semble prévisible à cause des retards relatifs à la passation des marchés.

Soucieux de la reconnaissance de l'expertise criminologique des personnels, le **SNEPAP-FSU** restera attentif à l'évolution de ce projet.

- **L'évaluation des élèves et stagiaires CPIP**

Le **SNEPAP-FSU** a fait part de ses constats sur les difficultés récurrentes rencontrées, lors de la CAP stagiairisation/titularisation des CPIP.

Fort de son expérience, le **SNEPAP-FSU** participera au travail de réflexion que la DAP s'est engagée, à notre demande, à mener sur l'évaluation des élèves et stagiaires.

Pour le **SNEPAP-FSU**, ce travail doit inclure :

- une révision de la grille d'évaluation, des items évalués, des coefficients appliqués,
- une réflexion sur la place des tuteurs de stage et la valorisation de la fonction de tutorat
- une réflexion sur les rôles et places de la COMAPRO
- la définition de la "posture professionnelle".

- **La place de l'ENAP**

Le **SNEPAP-FSU** mène une réflexion sur la formation des personnels de l'administration pénitentiaire et la manière de l'améliorer.

A ce titre, nous avons pu échanger avec la direction de l'ENAP sur la place, actuelle et future, de l'école, ses missions et ses liens avec les terrains (URFQ, centres interrégionaux de formation).

La direction de l'ENAP a évoqué le projet de la DAP de tenir des assises sur la formation, initiative que le **SNEPAP-FSU** salue.

- **La formation**

Le **SNEPAP-FSU** a pu échanger sur l'inclusion (recrutement et formation des agents ayant un handicap) et évoquer plusieurs points concernant la formation des personnels :

- formation prévue pour les personnels de surveillance contractuels dont le recrutement approche
- formation des psychologues par la DAP suite au concours ministériel
- formation des directeurs (autour de la communication institutionnelle, de leur rôle de représentation)

**Présent à toutes les étapes de la vie professionnelle des agents, le SNEPAP-FSU maintiendra des audiences avec la direction de l'ENAP et restera attentif aux contenus des formations dispensées, au soutien du développement des compétences et de l'expertise opérationnelle des agents.**