



## Compte-rendu du Congrès Régional du 17 janvier 2025

En visio-conférence s'est tenu le 17 janvier le 1<sup>er</sup> congrès régional pour l'année 2025 !

### 1/ « Météo » des participants :

- Moral bon mais terni par de plus en plus de créations de sections locales UFAP dans les SPIP (Tarn et Gard)
- Evocation de la perte de 2 membres permanents du BN ayant réussi le concours de DPIIP

### 2/ Discussions en vue de la CAN

S'agissant du PNLV et audit sécurité en SPIP : pratiques locales très disparates (TIG, LSC, écrits pro, considération des JAP...)

Nous avons rappelé la posture du DI lors de la dernière bilatérale de novembre 2024 dans laquelle il rappelait sa volonté de vider les prisons.

S'agissant des violences institutionnelles, sont considérées comme telles par les agents notamment les conséquences découlant des RP/LSC (perte du sens de la peine). La question de l'intérêt de la mesure pour de très courts aménagements de peine a été discutée. Le manque de formations sur les questions des violences notamment institutionnelles (comment les voir et y répondre) est regretté tout comme l'accès à la médiation professionnelle qui peut être biaisé du fait qu'elle est souvent réalisée par des collègues du même site (difficile alors de se confier).

S'agissant du label-qualité, avis unanime pour une nécessaire réduction des missions confiées (deviennent trop tentaculaires, de grandes asso « professionnelles »). Le manque de transparence quant au donneur d'ordre et trop de disparités sur les territoires questionnent (parfois elles viennent combler un manque, parfois elles mettent à mal l'associatif local).

S'agissant des PA en SPIP. Constat unanime que le SPIP est le parent pauvre en termes de recrutement et de formation de ses PA. En outre, on peut parfois constater sur les terrains des problématiques professionnelles découlant d'un reclassement sans accompagnement de ces agents, des postes d'accueil béquillés par des emplois civiques et des contractuel.le.s (peu ou pas formé.e.s, turn-over de ces personnel.le.s...). Concernant les ASE, discours ambivalent de la DISP qui dit peiner à trouver l'agent remplissant toutes les conditions et certains sites qui disent avoir le candidat mais pas les budgets (point à faire notamment pour le 81 sur ce sujet lors de la prochaine bilatérale du 5 juin 2025). Question également à poser du pourquoi seule la réserve pénitentiaire est imposable contrairement aux autres emplois de réservistes comme ceux de l'armée.

S'agissant de la communication, discussions à peaufiner lors du prochain CR sur la question des HMI en vue des élections professionnelles de 2026 (grandeur de la DI...). L'idée serait de solliciter les adhérents locaux pour limiter les difficultés (en temps et en coût : déplacement sur la base d'un art. 13 + défraiement). En outre et bien que conscient des réalités et contraintes des uns et des autres, le BR regrette l'absence de réponses aux sollicitations, que cela soit pour des questions locales ou en vue d'audiences notamment avec la DI.

Enfin et s'agissant de la question des coordinateurs culturels, le GT est toujours en cours au sein du BN. On regrette les très grosses disparités de traitements et dans les fiches de poste entre DI et même au sein d'une même DI.

#### **4/ En chantier**

- La question des outils actuariels : proposition faite par Adeline de visio de discuter autour du comment faire auprès des collègues réfractaires/en difficultés sur ce point.
- La question de la visibilité du SNEPAP est récurrente. S'agissant de la stratégie à adopter avec la FSU/SNPES et la CGT : les intersyndicales sont à réaliser quand opportunes mais pas d'alliance souhaitée au-delà : vision trop éloignée avec la CGT et réticences de la PJJ à collaborer plus avec nous.
- De nombreux GT au sein du SNEPAP-FSU : Ecolo, VIF et actions auprès des coordo. Concernant le Manifeste : à débattre en CAN.
- La question des goodies : propositions d'objets fonctionnels tels que les portes carte, des éco-cups, des tapis de souris et des stylos
- Retour sur la présence du SNEPAP-FSU à l'ENAP : pertinence et visibilité lorsqu'il s'agit d'une sortie de promo (CPIP notamment). Toutefois, quand ces temps ne sont pas obligatoires, gros flop !

#### **5/ Ont été votés :**

- A l'unanimité pour les thématiques du CN de novembre choix n° 1. Le sujet du management est aussi à traiter par le biais d'un GT national peut-être.

#### **6/ Et maintenant... On fait quoi ?!**

Prochain CR à GRUISSAN le 16 mai 2025

Prochaines CAN : du 21 au 23 janvier 2025 et du 3 au 5 juin 2025

Prochaine rencontre bilatérale le jeudi 5 juin 2025

Nadia, Babeth et Adeline,

Pour le BR Sud, DISP de Toulouse

# RÉGION SUD - DISP TOULOUSE



**Syndical National de l'Ensemble des Personnels de l'Administration Pénitentiaire**

12-14 rue Charles FOURIER — 75013 Paris Tel : 06.43.17.25.05  
mail : [Snepap@fsu.fr](mailto:Snepap@fsu.fr) Site internet : [Snepap-fsu.fr](http://Snepap-fsu.fr)



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN