

CSA DU 11 JUIN : POINT D'ÉTAPE AVANT L'ÉTÉ

Les organisations syndicales ont été réunies en ce mois de juin pour clore un premier semestre intense. Alors que nous pouvions craindre que la torpeur estivale nous plonge déjà dans le grand bain de l'été, les points d'actualités nous ramenaient à une réalité plus nuancée.

Conscient cependant que l'été et la préparation des départs en congés estivaux animent bien vos quotidiens, le SNEPAP-FSU vous propose un résumé plus succinct qu'à l'habitude.

LES ACT

Suite aux choix de la DISP et des 3 organisations syndicales qui siègent, le SPIP 38 ne voit qu'**un tiers de ses demandes aboutir**. Varcès voit quasiment l'ensemble de ses demandes aboutir, au contraire des autres services. Notons que pour Vienne et son déménagement qui arrive concrètement, la soupe à la grimace est significative et nous espérons que les prochaines demandes verront une issue plus positive.

POINT RH

Une présentation des départs potentiels et des arrivées probables a été faite. Avec un focus particulier sur l'activité toujours autant soutenue des ASE, l'absence d'un coordonnateur culturel sur SQF et le besoin significatif d'une deuxième psychologue SPIP pour décharger notre collègue nomade. Il a également été évoqué le départ de la référente TIG et le traitement autonome de ce sujet par l'Agence Nationale du TIG. Qui valide le statut d'électron libre de cette entité...

Le SNEPAP-FSU a aussi profité de ce sujet pour faire part à l'administration du tumulte que représente le nouveau référencement d'Interiale. Prix en hausse, obligation de changements pour de nombreux agents, incertitudes nombreuses, les sujets de discorde sont nombreux en cette période où le pouvoir d'achat des agents de l'Etat reste toujours aussi fragile. Il nous apparaît urgent que le Secrétariat Général rattrape les erreurs de ce choix !

SÉCURITÉ DANS LES SPIP

Après une période d'inquiétudes vives dans les services suite aux menaces et attaques contre l'institution pénitentiaire, la Direction a pu nous dire que 50 % des agents ont demandé leur inscription près des FIS. De nombreuses informations obtenues par la Direction indiquent bien combien la période qui s'annonce nous verra faire face à des menaces plus marquées qu'avant, sans pour autant ouvrir le flanc à un quotidien marqué par le feu et la peur. Un travail de fond doit être mené pour définir notre intervention en tant que service public près d'usagers contraints et pour la sécurisation des personnes dans leur dimension citoyenne.

Par ailleurs, la direction a pu nous faire part de la poursuite du **groupe de travail des Personnels Administratifs**. Un franc succès comme en témoignent nos collègues, il ressort aussi qu'une charte d'accueil sera déployée sur les antennes. Comme le suggère la Charte Marianne, un accueil de qualité doublé d'une expression des attentes des usagers contribuent également à la sécurisation des services

IMMOBILIER

Nous avons appris ce jour que le MO de Grenoble verrait des travaux de réaménagement entrepris pour améliorer significativement l'accueil du public et le confort des agents. Ces travaux ne débiteront pas avant 2026 du fait de problèmes avec le cabinet d'architectes.

Concernant Vienne, tout se déroule correctement et même si de menus problèmes égayent le quotidien, tout sera effectif pour septembre.

Enfin, nous avons évoqué les travaux du SPIP de SQF. Qui voient nos collègues aller de mauvaises surprises en surprise amères. Entre durée des travaux allongée, conditions de travail dégradées, futurs locaux qui seront plus étroits avec des bureaux d'entretiens insécurs et sans accueil dédié aux PMR, de probables problèmes de connexion au réseau, l'inventaire est désolant. Entre **la DISP** et la direction de l'établissement, les choix faits pour nos collègues du MF sont navrants quant à la reconnaissance de nos collègues et de nos missions dévolues.

LABEL QUALITE

L'administration a nous a présenté un point d'étape aussi court que possible, ouvrant une réponse laconique de la part du SNEPAP-FSU. **Les uns et les autres connaissent la partition de cette farandole des plus chères...**

ARSE

La direction du SPIP nous a présenté une évolution de la première fiche ARSE, tenant compte tant des dernières évolutions législatives que des retours réalisés lors du dernier CSA. Sans omettre le point central qu'est la connaissance imparfaite par les JI des spécificités du SPIP. Le SNEPAP-FSU a pu dire qu'il serait nécessaire de créer un guide nous présentant, à l'attention des JI, afin d'éviter tous les impairs que nous pouvons avoir, créant une charge mentale néfaste. Ce projet de note relative à l'ARSE continuera sa navette entre cette instance et les différents services.

Cela a été également l'occasion de reprendre un des **mandats historiques du SNEPAP-FSU** sur la reprise par le Service Public Pénitentiaire de cette mission dévolue à l'associatif, sans omettre pour autant le thème des moyens humains afférents.

**Le SNEPAP-FSU continuera de porter la voix
de tous les agents dans toutes les instances !**

**Le SNEPAP-FSU continuera de vous informer, en amont et en aval,
de son travail pour favoriser le partage d'informations, de manière précise et
engagée**

Le SNEPAP-FSU, pour un syndicalisme de proximité !

Vienne, le 19 juin 2025