



COMMUNIQUE

Suite à la lettre ouverte transmise à notre hiérarchie le 11 décembre 2025, les syndicats élus au CSA du SPIP 27 font le constat qu'**aucune réponse** n'a été apportée à ce jour.

Toutes les situations relevées, pourtant alarmantes, sur la dégradation des conditions de travail, le mal être profond, les méthodes managériales verticales et les signes de souffrance observés perdurent et même s'aggravent.

Une intervention rapide avait été sollicitée, avec des demandes précises, mais force est de constater que **2 mois après c'est le silence radio !**

Est-ce un oubli, une ignorance, un mépris ?

Le climat anxiogène généré par notre direction et initialement identifié sur EVREUX et BERNAY s'est propagé à quasiment l'ensemble du SPIP 27 tous corps confondus.

La bienveillance, la politesse, la recherche de l'alliance de travail, l'aide et la référence ...quelques prérequis parmi d'autres qui sont nos bases de travail avec les PPSMJ, hélas ces références-là semblent absentes des méthodes managériales de nos cadres !

Des notes, qui touchent à l'organisation même du service, sont publiées sans avis du CSA et sans discussion en réunion de service. La dernière note sur les modifications d'horaires en est un exemple parlant !

Sous prétexte de les protéger, **la direction du SPIP 27 infantilise et réduit l'autonomie des agents, uniformise les procédures et sape l'individualisation des prises en charges.**

Les demandes formulées le 11 décembre 2025 sont toujours d'actualité et **une réaction de notre hiérarchie est attendue avant que la situation ne se détériore !**

Nous rappelons que le cadre est le garant de la santé physique et mentale de ses agents sur son lieu de travail.

EVREUX le 11 février 2026

Les représentants SNEPAP-FSU et CGT-IP Normandie du CSA