



STOP À L'HÉMORRAGIE : LES CPIP DU SPIP 87 À BOUT DE SOUFFLE !

Alerte sur nos conditions de travail : l'administration nous abandonne !

Depuis octobre 2025, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de Limoges traverse une crise sans précédent : **alors que l'organigramme de référence (non actualisé sur les chiffres actuels!) prévoit 22 CPIP, c'est avec 13, 7 ETP que le SPIP doit aujourd'hui fonctionner !!** LE SPIP DE LA HAUTE-VIENNE DÉTIENT AUJOURD'HUI LE RECORD INTERREGIONNAL DU NOMBRE DE PERSONNES SUIVIES PAR AGENT : 123 en moyenne. Nous subissons également de plein fouet la surpopulation de la Maison d'Arrêt, avec 192 personnes détenues pour une capacité de 84 places !

Entre l'absence de créations de postes à la hauteur des besoins et l'explosion des arrêts de travail, la coupe est pleine. **Nous ne pouvons plus exercer nos missions de service public dans ces conditions.**

UN CONSTAT ALARMANT : LA POLITIQUE DU "TOUJOURS PLUS" AVEC MOINS

L'administration se gargarise de plans et projets sur la prévention des risques psychosociaux et le bien-être au travail, mais sur le terrain, la réalité est tout autre :

- **1 seule ouverture de poste sur le 87 (comme partout ailleurs) à la prochaine mobilité** : Que découvre t-on vendredi 20 mars? Un seul poste ouvert à la CAP des mobilités. **Un seul.** C'est non seulement insuffisant : c'est indécent.
- **L'hémorragie des effectifs** : Les collègues tombent les uns après les autres. L'épuisement professionnel n'est plus un risque, c'est une réalité quotidienne. Le cluster de burn out est là, en cette année de « Plan d'Equite » !!
- **Le cercle vicieux des arrêts de travail** : Les postes non pourvus et les collègues en arrêt maladie ne sont pas remplacés. **La DISP refuse les contractuels : un mépris affiché.** Résultat : la charge est reportée sur ceux qui restent, les poussant à leur tour vers l'épuisement.
- **Missions dévoyées** : Faute de temps, l'accompagnement de qualité et la prévention de la récidive deviennent des variables d'ajustement. Nous sommes réduits à faire de la gestion de flux...

L'ADMINISTRATION FAIT LA SOURDE OREILLE !

Malgré nos alertes répétées, la réponse de la direction reste la même : faites au mieux avec ce que vous avez. Ce mépris pour notre santé et notre expertise professionnelle est inacceptable.

Travailler plus pour s'épuiser plus ? C'EST ASSEZ !

NOS REVENDICATIONS SONT CLAIRES :

1. **L'ouverture de 5 postes** de cpip titulaires
2. **Le remplacement systématique** des départs et des arrêts de travail prolongés.
3. **Un plan d'urgence d'allègement des tâches et charge de travail**

Quand le droit à la santé au travail est bafoué, le service public est menacé.

Soutenons nos collègues en arrêt, protégeons ceux qui restent !