



## **SPIP 74, Annemasse : Une belle vitrine... Qui cache un SPIP dévasté !**

Il y a un an, Monsieur le Garde des Sceaux nous faisait l'honneur de se déplacer jusqu'à nos montagnes de Haute-Savoie.

Nous déployions toute l'énergie qui nous restait alors, pour préparer, dans le court délai qui nous était imparti (2 jours !), le meilleur accueil possible.

Réagencement de nos locaux pour un public hors normes (politiques, média, élus locaux...), présentations longuement travaillées des initiatives et actions collectives mises en place au sein du service, visuels édités au dernier moment... Ce sont encore des heures de temps off, qui ont été consacrées par chacun à la préparation cet évènement.

Une fois de plus, en cette journée de février 2025, ce sont des agents engagés, passionnés par leur travail et fiers des missions qui leurs sont confiées, qui ont tout donné, espérant **être ENFIN reconnus**.

Des agents qui ont tout donné, aussi, pour leur hiérarchie locale, qui soutient, valorise, accompagne et tente de protéger ses agents, de les préserver tant bien que mal d'une dégradation inexorable de leurs conditions de travail.

Des agents qui ont tout donné, enfin, car, malgré le contexte inquiétant, nous étions encore des agents qui y croyaient.

***Des agents qui pensaient qu'ils seraient ENFIN entendus, écoutés surtout.  
ET qu'on leur répondrait.***

MAIS après la visite de cette Belle Vitrine, après ce « Spispectacle » présenté à des politiciens rompus à l'exercice...

RIEN.

**RIEN n'a changé.**



## Région Rhône-Alpes Auvergne

Ah, si !

Nos conditions de travail se sont encore **considérablement dégradées** :

Encore moins d'agents en place.

Encore plus d'agents en burn out.

ET, comme si nous n'avions pas encore assez la tête sous l'eau, une dernière nouvelle tombe : **AUCUN poste ouvert pour Annemasse à la prochaine CAP !!**

Pourtant, voici l'état actuel du service d'Annemasse :

- Sur 21 agents prévus à l'Organigramme de Référence, seulement 15 sont en poste.
- Un agent CPIP placé a été affecté, en remplacement d'un congé parental sur l'ALIP à partir du 5/01 mais il n'a jamais été en poste.
- La dernière commission CPIP placé nous a refusé l'attribution d'un nouvel agent
- L'embauche d'agent(s) contractuel(s) vient de nous être refusée
- Certains cadres ont trouvé leurs limites et refusent de sacrifier leur santé à cause de leurs conditions de travail
- Notre service prend en charge **1300 PPSMJ, soit plus de 85 PPSMJ par ETP**, ce qui représente le double des préconisations récentes !!

Notre Direction, inquiète, a **alerté la DI à plusieurs reprises sur l'urgence** de la situation, mais la Direction Interrégionale ne semble pas se soucier de la santé, mentale notamment, de ses agents, tant qu'ils font leur travail...

Aussi, les agents, représentés par le SNEPAP-FSU, alertent aujourd'hui la Direction, qu'elle soit Interrégionale ou Nationale !

Il est dangereux de ne pas intervenir : **c'est une antenne impliquée, passionnée, avec un vrai collectif de travail, qui risque d'être sacrifiée.**

Syndicat National de l'Ensemble des Personnels de l'Administration Pénitentiaire

snepap.fsu.raa@gmail.com

Site Internet : <http://snepap.fsu.fr> - Snepap FSU sur





## Région Rhône-Alpes Auvergne

La DI attend-elle **de nouveaux arrêts de travail ? De nouvelles hospitalisations ?**  
Des démissions ?

Ce n'est pas parce que nous sommes éloignés physiquement des instances décisionnaires, qu'il sera possible d'ignorer plus longtemps nos appels au secours...

Malgré un ratio CPIP/dossiers qui ne respecte pas du tout les préconisations nationales, **l'ALIP d'Annemasse développe les programmes structurés :**  
le programme ADERES (en collaboration avec tout le département), le programme RESPIRE, le stage VIF, le photolangage, un TIG collectif, le stage de responsabilisation parentale (qui bénéficie à tout le département), le stage sécurité routière (actuellement en construction), un groupe de parole mensuel sur les croyances antisociales...

**ET investit les évaluations structurées et reconnues,**  
telles que le LSCMI (dont l'ALIP est toujours site pilote), ODARA (cotation pour les auteurs de VIF), la Statique 99 R et Aigu 2007 (cotations pour les AICS).

Et pour mener à bien ces missions, il est indispensable de recruter, pour l'ALIP d'Annemasse :

- **2 postes de CPIP placés,**
- **2 postes de PA,**
- **2 postes d'ASE**
- **Et d'ouvrir à la mobilité 2026 a minima 2 postes de CPIP**

***Les syndicats en appellent à la DI de Lyon, pour qu'elle prenne conscience de l'urgence de la situation et qu'elle prenne enfin les décisions qui s'imposent en termes de moyens humains.***

