



RH EN CRISE : LES AGENT·ES DU SPIP DE LA MOSELLE S'ÉPUISENT !

Envie de frissons à l'approche d'Halloween ? Lassé·es des films d'horreur et des maisons hantées ? Au SPIP de la Moselle, on a mieux ! Il suffit de regarder l'état de nos RH pour être terrifié·es !

L'ALIP de Thionville, bientôt une antenne fantôme ?

A l'ALIP de Thionville, l'équipe normalement composée de 10 CPIP se réduit comme peau de chagrin depuis plusieurs mois. Cette semaine, le taux de couverture a battu un nouveau record en **tombant à 54%** !

Entre le flux de DDSE et d'ESR à gérer, des permanences locales de plus en plus denses et répétées et un effectif d'environ 120 dossiers à prendre en charge pour chaque CPIP, **c'est l'asphyxie !**

Et aucune solution en vue... malgré les remontées de terrain et les demandes de renfort faites régulièrement par le Chef d'antenne et la Direction départementale auprès de la Direction Interrégionale et du Secrétariat Général...

Notre Administration semble avoir la mémoire courte puisqu'il y a un peu moins de deux ans, c'est cette même équipe qui avait acceptée d'essayer les plâtres de l'expérimentation de l'applicatif PRISME !

Où sont maintenant le soutien et la reconnaissance que méritent ces agent·es après s'être illustré·es par leur exemplarité et leur professionnalisme à toute épreuve ?

Une charge de travail monstrueuse à l'ALIP de Metz !

Pour les CPIP...

A l'ALIP de Metz, l'équipe du milieu fermé connaît des difficultés RH chroniques. Depuis le début de l'année 2026, 7 CPIP (sur les 9 postes normalement prévus) maintiennent tant bien que mal le service à flots alors que le taux d'occupation de la Maison d'arrêt de Queuleu ne cesse de grimper : **174% cette semaine**. Encore un record dont personne n'est fier.

Le quotidien d'un CPIP se résume donc à prendre en charge 100 personnes détenues, assurer des permanences « arrivants » surchargées, rédiger dans les temps des écrits pour les différentes instances (CAP RP, CAP LSC-D, débat contradictoire...)... **De quoi en perdre la tête !**

S'ajoute à cela l'absence de recrutement d'une nouvelle coordinatrice d'activité socio-culturelle depuis fin juillet (dont la charge de travail se répercute sur toute l'équipe) et le départ au mois de septembre d'une des deux personnels administratifs du secrétariat du milieu fermé...

... Et les PA !

La réduction du nombre de personnels administratifs sur l'ALIP depuis le mois de septembre (3 PA en milieu ouvert et 1 PA en milieu fermé) a nécessité une réorganisation de l'antenne et un tri dans l'accomplissement des tâches. Certaines sont classées comme prioritaires et d'autres devront attendre. Force est en tout cas de constater que **toutes les tâches ne peuvent être réalisées en l'état, d'autant plus au vu de la hausse d'activité de l'antenne** (le nombre de saisines en octobre 2026 a déjà dépassé celles de l'année 2025 !).

Un poste de service civique a néanmoins été obtenu pour assurer l'accueil des publics en milieu ouvert. Au-delà du fait que le **SNEPAP-FSU reste défavorable par principe à ce que le poste d'accueil du public, éminemment sensible et stratégique, soit assuré par des agent-es non titulaires (ANT) ne bénéficiant pas de l'expérience et de l'expertise d'un-e PA, il s'agit encore d'un pansement sur une jambe de bois** et cela ne suffira pas à assurer une continuité satisfaisante du service.

Avec des budgets tronçonnés, adieu la pluridisciplinarité !

D'autres demandes pour l'ouverture ou le recrutement de professionnel·les à des postes pourtant essentiels au bon fonctionnement d'un SPIP restent lettre morte : le poste d'éducateur·ice spécialisée au QSL de Metz, le poste de coordinateur·ice d'activité, un second poste d'assistant·e de service social...

Ajoutons que le binôme MLRV est aux abonnés absents depuis plusieurs années et que le poste de psychologue SPIP est vacant depuis de long mois !

LE SNEPAP-FSU exige :

- Le **renfort immédiat de l'ALIP de Thionville** par le recrutement d'un-e ANT CPIP
- Le **renfort immédiat de l'ALIP de Metz** par le recrutement d'un-e ANT PA
- **La création de deux postes de CPIP dans les organigrammes de référence** pour l'ALIP de Thionville et **d'un poste de PA** pour l'ALIP de Metz
- **Des solutions pour désencombrer** la Maison d'arrêt de Metz-Queuleu
- **Le recrutement d'un-e psychologue SPIP, d'un-e éducateur·ice pour le QSL, d'un-e coordinateur·ice d'activité socio-culturelle et d'un-e deuxième assistant·e de service social**

La section locale SNEPAP-FSU 57