

mercredi 25 novembre

De Londres à Paris,
Une même colère, sans frontière !
Les mêmes combats.

Le 13 novembre dernier, les personnels des services de probation d'Angleterre et du Pays de Galles, rassemblés au sein du syndicat **NAPO**, ont massivement voté en faveur de la grève et d'actions de mobilisation à compter du 23 novembre 2026.

Leur constat est sans appel et résonne douloureusement avec ce qui se passe dans nos services :

- **Une explosion de la charge de travail** alimentée par des dispositifs d'urgence de libération anticipée destinés à masquer la crise chronique et - tout comme les SPIP - systémique de la surpopulation carcérale.
- **Des effectifs exsangues** (25 à 30 % de postes vacants en moyenne, et jusqu'à 40 % dans certaines unités) rendant les promesses de recrutement gouvernementales totalement insuffisantes face à l'urgence.
- **Une paupérisation des métiers**, avec des salaires qui stagnent depuis 2010 et une proposition gouvernementale jugée dérisoire (5 % vs une revendication de 12 %).

Le SNEPAP-FSU adresse sa solidarité fraternelle et indéfectible aux camarades du NAPO !

Ce qui se joue outre-Manche est le miroir exact des impasses des politiques pénales actuelles : construire par affichage politique, incarcérer massivement puis vider les prisons dans l'urgence sans donner les moyens humains et financiers au milieu ouvert de prendre en charge ces flux devenus désormais intarissables.

Une pratique sans frontière, devenue philosophie : celle d'organiser l'asphyxie des professionnels, de sacrifier le sens des missions et, de facto, le service public.

Ici comme là-bas, le populisme pénal transforme la probation en variable d'ajustement. Cette décrédibilisation des peines de milieu ouvert a un prix : alors que la surpopulation carcérale bat record sur record, **pour la première fois depuis des décennies, en France, toutes les autres sanctions, sursis probatoires compris, reculent !**

Ce 18 novembre 2026, le DGAP a dévoilé sa « feuille de route », ode au bâtimentaire et éloge du sécuritaire. En effet, derrière les éléments de langage sur le « dialogue social » et le « soutien indéfectible » aux agents, ce document acte une orientation profondément inquiétante que le **SNEPAP-FSU** dénonce.

COMMUNIQUE NATIONAL

Syndical National de l'Ensemble des Personnels de l'Administration Pénitentiaire
✉ 12-14 rue Charles FOURIER — 75013 Paris ✆ Tel : 06.43.17.25.05
mail : Snepap@fsu.fr Site internet : Snepap-fsu.fr https://twitter.com/snepap

F.S.U. ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN

COMMUNIQUE NATIONAL

Tout d'abord, déclinaison fidèle de l'obsession carcérale du Garde des Sceaux, **priorité absolue est donnée à l'enfermement et au tout-sécuritaire**. L'axe 1 (« Renforcer la sécurité pénitentiaire ») écrase tout le reste : création d'une police pénitentiaire, généralisation des Quartiers de Lutte contre la Criminalité Organisée (QLCO), sur-étanchéification des établissements, et recours accru à la visioconférence pour réduire les extractions. Comme nous l'avons martelé au sortir de notre audience avec le DGAP le 12 novembre : *de l'argent pour enfermer, de l'austérité pour accompagner !*

Ensuite et telle une antienne, **le milieu ouvert et la réinsertion sont relégués au second plan.** Dans une institution frappée par une surpopulation carcérale record, la réponse de la DGAP reste obstinément immobilière (achèvement du plan 15 000 et 3 000 places modulaires) et gestionnaire.
Pour les SPIP, aucune création massive de postes n'est annoncée pour absorber les flux ! On nous promet à la place l'optimisation des 45 000 places de TIG, ou encore des réflexions sur la prise en compte des victimes sans moyens supplémentaires.
S'agissant d'un « outil d'évaluation national », si le **SNEPAP-FSU** est favorable à ces déploiements, nous savons aussi pertinemment qu'une telle création nécessite argent et temps. Or, depuis le séminaire organisé à l'ENAP du 26 au 30 juin 2023 sur une évaluation « à la française », ces travaux sont au point mort !

Enfin**,** l'axe 4 dévoile le vrai visage managérial de cette feuille de route : le **recours à la politique du Chiffre** avec le suivi mensuel des indicateurs de « performance » et de coût, de « rationalisation » des structures **et le recours à l'Intelligence Artificielle** (y compris pour la transcription de nos entretiens en milieu ouvert et fermé !). L'Humain disparaît derrière l'algorithme et la logique comptable. Pour une justice humaine, on repassera !

Face aux logiques austéritaires et sécuritaires qui frappent les personnels pénitentiaires des deux côtés de la Manche, le **SNEPAP-FSU porte un projet de société et de service public radicalement opposé,** reposant sur une véritable politique de probation et la fin du tout-carcéral. Nous portons le **développement d'une peine de probation autonome**, la réduction du filet pénal et des mesures de régulation carcérale pérennes — non pas comme des rustines gestionnaires à l'anglaise, mais soutenues par des moyens massifs en milieu ouvert.

Nous réclamons **des recrutements massifs et des conditions de travail dignes** dans toutes les filières (CPIP, surveillant·es, personnels administratifs, techniques, psychologues, éducateur·trices, coordonnateur·trices). Si l'IA est un outil bien utile, il ne peut se substituer à la relation humaine entre professionnels et usagers. L'alliance de travail n'est pas un vilain mot !

Comme nos collègues du **NAPO** qui refusent la stagnation salariale, nous exigeons **une revalorisation salariale immédiate avec le dégel immédiat du point d'indice**, la refonte des grilles indiciaires et la reconnaissance statutaire et indemnitaire de l'ensemble des personnels de l'administration pénitentiaire.

Les vrais tauliers de l'administration pénitentiaire, ce sont les personnels !

Aussi, pour être entendus mais surtout écoutés, dès le 3 décembre, mobilisons-nous et

votez SNEPAP-FSU !

Syndical National de l'Ensemble des Personnels de l'Administration Pénitentiaire
✉ 12-14 rue Charles FOURIER — 75013 Paris ✆ Tel : 06.43.17.25.05
mail : Snepap@fsu.fr Site internet : Snepap-fsu.fr https://twitter.com/snepap

U. F.S.U. ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN